

SALARIS

Op welke datum ontvang in mijn salaris?

- Heb je een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd en een vooraf berekend maandloon? Loopbaan Garantie zal op de 25^{ste} van de maand de lonen uitbetalen. Hou hierbij rekening met enkele dagen betalingsvertraging tussen sommige banken.
- Heb je een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd, maar heb je naast je maandloon nog andere verdiensten of heb je een nul-uren overeenkomst? Het salaris voor losse activiteiten geschiedt vanaf de 16^e van de maand t/m de 15^e van de volgende maand en zal maandelijks op de 25^{ste} van de maand worden uitbetaald. Hou hierbij rekening met enkele dagen betalingsvertraging tussen sommige banken.

Voorbeeld:

16 augustus 2022 t/m 15 september 2022 = uitbetaling 25 september

16 september 2022 t/m 15 oktober 2022 = uitbetaling 25 oktober

16 oktober 2022 t/m 15 november 2022 = uitbetaling 25 november

16 november 2022 t/m 15 december 2022 = uitbetaling 25 december

Ik heb een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd. Hoe wordt mijn maandloon berekend?

- Bij een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd wordt er gesproken over een maandloon. Bij het berekenen van jouw maandloon wordt gekeken naar jouw parttime percentage dat je werkt.

Voorbeeld

Bij 10 uur per week is jouw parttime percentage 25%

Bij het berekenen van het maandloon gaan wij uit van het fulltime **gemiddelde** aantal uren, dat is **173,33**.

Is jouw uurloon bijvoorbeeld €10,79 dan bedraagt het maandloon:

$173,33 \times €10,79 = € 1870,00$

$€1870 \times 25\% = €467,50$

Het voordeel van deze methode is dat de kosten niet iedere maand schommelen. Iedere maand wordt hetzelfde brutoloon uitbetaald.

Ik heb een nul-urenarbeidsovereenkomst. Hoe wordt mijn loon berekend?

- Jouw uurloon is een all-in bruto uurloon. Het all-in bruto uurloon is opgebouwd uit:
 - Bruto uurloon
 - Verloftoeslag (9,23%)
 - Vakantiegeld (8%)

Op jouw loonstrook zal meestal het bruto uurloon en de verloftoeslag bij elkaar staan. Daaronder wordt apart jouw vakantiegeld genoteerd. Als je deze twee bedragen bij elkaar optelt kom je op jouw all-in bruto uurloon uit.

Bijvoorbeeld jouw uurloon is € 19,00

- Bruto uurloon is € 16,11
- Verloftoeslag is € 1,49
- Vakantiegeld is € 1,41

(Let op! Op jouw loonstrook zal je dus € 17,60 zien staan en daaronder € 1,41)

Hoe en wanneer krijg ik mijn loonstrook?

- Iedere maand stellen wij jouw loonstrook op. Op de loonstrook staat precies hoe jouw loon is opgebouwd, wat je het lopende jaar al hebt verdiend, welke premies zijn ingehouden en hoeveel reserveringen (vakantiedagen en -geld) je hebt opgebouwd.

Je ontvangt een mail wanneer jouw loonstrook klaar staat. Op jouw persoonlijke pagina kun je jouw loonstroken bekijken. Jouw loonstroken en jaargave(n) blijven beschikbaar zodat je deze later altijd nog eens terug kunt kijken.

Waar kun je jouw persoonlijke pagina vinden?

<https://alanluca.nmbros.nl>

Heb je nog geen account? Neem dan contact op met de afdeling POA, 085-7731737

Wat is het verschil tussen mijn bruto- en nettoloon?

- Het verschil tussen je bruto- en nettoloon heeft te maken met de inhouding van belasting en werknemerspremies volksverzekeringen. Je brutoloon is zoals het in jouw contract is afgesproken. Je nettoloon is het uiteindelijke bedrag dat je op je giro- of bankrekening krijgt gestort. Als Nederlandse burger betaal je mee aan de volksverzekeringen, zoals de AOW (Algemene Ouderdomswet) en je betaalt ook belastingen. Die betalingen worden loonheffing genoemd.

Waar zijn de verschillende inhoudingen op mijn loonstrook voor?

- Net als bij iedereen die werkt, worden op jouw salaris bedragen voor loonheffing en sociale premies ingehouden. Deze zorgen ervoor dat je, als onderdeel van de Nederlandse beroepsbevolking, bijdraagt aan het sociale stelsel. Loopbaan Garantie draagt de loonheffing en premies voor sociale zekerheid voor jou af.

Moet ik de heffingskorting bij Loopbaan Garantie laten toepassen?

- De loonheffingskorting geeft je een zogenaamde korting op de te betalen loonbelasting. Je houdt hierdoor bij salarisbetaling meer nettoloon over dan wanneer je deze korting niet laat toepassen. De loonheffingskorting mag maar door 1 werkgever of uitkeringsinstantie worden toegepast. Het wordt aangeraden om de loonheffingskorting toe te laten passen bij de werkgever of uitkerende instantie waar je het hoogste bruto-inkomen van ontvangt.

Wanneer ontvang ik mijn jaaropgave?

- Jouw jaaropgave staat vanaf eind januari op jouw persoonlijke pagina. Deze blijft op jouw persoonlijke pagina staan zodat je deze altijd kunt inzien of uitprinten.

Waar kun je jouw persoonlijke pagina vinden?

<https://boekestijnkester.nnbrs.nl/applications/Common/Login.aspx?ReturnUri=/>

Heb je nog geen account? Neem dan contact op met de afdeling POA, 085-7731737

VAKANTIE(GELD)

Heb ik recht op vakantiegeld?

- Iedereen die werkt in loondienst, heeft recht op vakantiegeld (ook wel vakantiebijslag).

Wanneer krijg ik mijn vakantiegeld?

- Heb je een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd, dan ontvang je je vakantiegeld in de maand mei. Je krijgt het samen met je loonbetaling, en is zichtbaar op je loonstrook.
- Heb je een nul-uren overeenkomst, dan krijg je je vakantiegeld bij iedere loonbetaling. Je krijgt het samen met je loonbetaling, en is zichtbaar op je loonstrook.
- Ga je uit dienst, dan krijg je je opgebouwde vakantiegeld uitgekeerd bij de laatste loonbetaling of in je eindafrekening.

Hoeveel vakantiegeld krijg ik?

- Je vakantiegeld is 8 % van het totale loon dat je in een jaar verdiend hebt. Je vakantiegeld wordt opgebouwd over het brutoloon. Als je bijvoorbeeld ziek bent en je krijgt slechts 70% van je brutoloon uitgekeerd dan bouw je slechts over dat gedeelte vakantiegeld op. Over onkostenvergoeding, overwerkvergoeding en reiskosten bouw je geen vakantiegeld. Je vakantiegeld wordt, net als je loon, netto uitbetaald. De belasting is er dan al vanaf.

Wanneer kan ik mijn vakantiedagen opnemen?

- Je kunt jouw vakantiedagen uitsluitend opnemen in de vakantieperiodes van de school/scholen waar jij werkzaam bent.

Wat is onbetaald verlof?

- Bij onbetaald verlof neem je een periode verlof op waarin je geen salaris ontvangt. Wel is de arbeidsovereenkomst nog van kracht. Je vraagt voor onbetaald verlof vooraf toestemming aan de werkgever. Samen maken jullie voorafgaand aan het onbetaald verlof afspraken over terugkeer daarna.

Bij onbetaald verlof is het wel goed om rekening te houden met de afdracht van premies. Zo bouw je tijdens onbetaald verlof bijvoorbeeld geen vakantierechten op.

ZIEKTE

Ik ben ziek. Krijg ik wel loon doorbetaald?

- Heb je een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of onbepaalde tijd?
In geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte, ongeval en dergelijke zal Loopbaan Garantie gedurende 104 weken, indien en zolang in die periode de arbeidsovereenkomst voortduurt, het salaris geheel of gedeeltelijk doorbetalen. De 1^e 2 ziektedagen worden niet uitbetaald. Vanaf de 3^e ziektedag zal Loopbaan Garantie het salaris 70% doorbetalen.

ARBEIDSOVEREENKOMST

Wat gebeurt er bij beëindiging van de arbeidsrelatie?

- Wanneer de arbeidsrelatie afgelopen is, dan biedt Loopbaan Garantie je hulp bij het vinden van een nieuwe passende baan.

Hoe kan ik mijn arbeidsovereenkomst opzeggen?

- Je kunt als werknemer je arbeidsovereenkomst opzeggen. Als je onverhoopt wilt of moet stoppen met jouw werkzaamheden, dan ontvangen wij graag een officiële ontslagbrief.

Wat is mijn opzegtermijn?

- De opzegtermijn is afhankelijk van de duur van de arbeidsovereenkomst. Welke opzegtermijn voor jou van toepassing is kun je vinden in jouw arbeidsovereenkomst. Is jouw opzegtermijn bijvoorbeeld één maand en wil je 1 juli uit dienst, dan zal je uiterlijk eind mei schriftelijk moeten opzeggen, waarbij de brief uiterlijk 31 mei binnen moet zijn bij Loopbaan Garantie. In de maand juni zal je zoals gewoonlijk moeten werken.

Wat is mijn proeftijd?

- De eerste maand dat de dienstbetrekking duurt vormt een proeftijd in de zin van artikel 7:652 jo. 7:676 van het Burgerlijk Wetboek.

Wat is een concurrentiebeding?

- Een concurrentiebeding is een schriftelijke afspraak in de arbeidsovereenkomst tussen jou en Loopbaan Garantie. De afspraak houdt in dat je, na afloop van je contract, bepaald werk niet mag doen bij een ander bedrijf.
- Ik heb zelf ontslag genomen, ben ik gebonden aan het concurrentiebeding?
Ja, als je zelf ontslag neemt, ben je gebonden aan het concurrentiebeding.

Op hoeveel reiskostenvergoeding heb ik recht?

- Heb je een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd?
Als er een reiskostenregeling is opgenomen in jouw arbeidsovereenkomst, heb je recht op die vergoeding. Loopbaan Garantie zal maandelijks die vergoeding betalen.
- Heb je een nul-uren overeenkomst?
Per project zal het verschillen of je recht hebt op reiskosten vergoeding. Loopbaan Garantie zal je per project vooraf op de hoogte brengen.